

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор Інституту овочівництва і баштанництва НААН

_____ Г. І. Яровий

«_1_»_жовтня_ 2008 р.

СТАТУТ
Спілки молодих вчених і спеціалістів
Інституту овочівництва і баштанництва НААН

Прийнятий зборами спілки «_12_»_серпня_ 2008 р.

Харків – 2008

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Повна назва об'єднання громадян – «Спілка молодих вчених і спеціалістів Інституту овочівництва і баштанництва НААН». Скорочена назва – «СМВіС ІОБ НААН». Надалі – «Спілка».

1.2 Спілка є недержавним об'єднанням молодих вчених і спеціалістів у галузі овочівництва (віком до 35 років) та здійснює свою діяльність у відповідності з Конституцією і Законодавством України, міждержавними та міжурядовими договорами України, Статутом ІОБ НААН і цим положенням.

1.3 Свою діяльність розпочинає з моменту прийняття даного Статуту та затвердження його вченою радою ІОБ НААН.

1.4 Вищим керівним органом Спілки є загальне Зібрання членів Спілки (надалі – Зібрання).

1.5 Постійно діючим керівним і виконавчим органом Спілки є Рада молодих вчених і спеціалістів (надалі – Рада).

2. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ СПІЛКИ

2.1 Мета діяльності спілки

2.1.1 Об'єднання молодих вчених та спеціалістів для активізації їх науково-дослідного потенціалу.

2.1.2 Сприяння підвищенню наукової кваліфікації, професійного рівня молодих вчених ІОБ НААН.

2.1.3 Сприяння вирішенню соціальних проблем молодих вчених та спеціалістів ІОБ НААН.

2.2 Предмет діяльності спілки

Для досягнення поставленої мети Спілка здійснює свою діяльність у наступних напрямках:

2.2.1 Активізує та здійснює організаційну та інформаційну підтримку науково-дослідної, технічної і впроваджувальної діяльності молодих вчених і спеціалістів (щодо грантів, конференцій, лекцій й інших заходів по підтримці наукової молоді).

2.2.2 Встановлює контакти з організаціями, підприємствами та об'єднаннями, органами державної влади і місцевого самоврядування, структурами для проведення спільних проектів та програм, які спрямовані на створення та розвиток ефективних зв'язків молодих вчених і спеціалістів ІОБ НААН з партнерами в інших регіонах України та за кордоном.

2.2.3 Проводить конференції, зустрічі, семінари, дискусії, лекції та інші заходи, що сприяють професійному зростанню та об'єднанню молодих вчених і спеціалістів на основі обміну інформацією, думками, ідеями з актуальних практичних та теоретичних проблем та питань.

2.2.4 Представлення до морального та матеріального (стипендії іменні видатних вчених ІОБ НААН, премії тощо) стимулювання найбільш активних молодих вчених та спеціалістів ІОБ НААН за успішну наукову діяльність (успішна атестація аспірантів при звітності, написання статей, участь у кон-

ференціях, своєчасна подача до захисту дисертаційних робіт (тощо) та активну участь у вирішенні завдань Спілки.

2.2.5 Сприяння організації та проведенню спортивно-оздоровчих та культурно-масових заходів серед молодих вчених та спеціалістів.

2.2.6 Взаємодія з вченою радою, адміністрацією, профкомом ІОБ НААН з ціллю наукового зростання молоді і сприяння захисту її соціальних прав.

3. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ СПІЛКИ

3.1 Зібрання членів Спілки

3.1.1 Вищим органом спілки є Зібрання, яке збирають за рішенням Ради або по ініціативі не менше 1/3 членів Спілки (але не рідше 4 разів на рік). Зібрання вважається дійсним за наявності не менше 50% складу членів Спілки за списком.

3.1.2 Кворум для прийняття рішень визначається в 50% складу Зібрання за списком плюс один голос.

3.1.3 До виняткової компетенції Зібрання відноситься:

- обрання Ради Спілки;
- обрання Голови Спілки;
- затвердження Статуту та внесення змін і поправок до нього;
- затвердження планів та звітів про діяльність Ради Спілки;
- рішення про реорганізацію або ліквідацію Спілки;
- висунення та обрання кандидатів на участь у конференціях, курсах підвищення кваліфікації, одержання премій, стипендій тощо.

3.1.4 Рішення Зібрання Спілки, що мають бути затвержені вченою радою ІОБ НААН, можуть бути відхилені останньою в процесі розгляду не більше одного разу. У випадку відхилення Зібрання переглядає своє рішення на позачергових зборах і виносить на розгляд вченої ради нове рішення з урахуванням побажань, якщо вони не протирічать інтересам молодих вчених та даному Статуту.

3.2 Рада спілки

3.2.1 Рада є постійно діючим керівним і виконавчим органом спілки.

3.2.2 Рада здійснює технічну підтримку реалізації Програм та проектів Спілки, діяльності, необхідної для виконання статутних цілей Спілки, в межах своєї компетенції.

3.2.3 Рада обирається Зібранням терміном на три роки в складі чотирьох постійних членів: Голова Спілки, два його заступника та секретар Ради.

3.2.4 Повноваження Ради починаються з моменту початку оголошення результатів голосування по виборам Ради та закінчуються з моменту початку повноважень наступного складу Ради.

3.2.4 За необхідності Рада може формувати постійно діючі органи з членів Спілки для вирішення конкретних завдань, які відповідають цілям і завданням Спілки.

3.2.5 До виняткової компетенції ради відноситься:

- визначення стратегії розвитку Спілки;

- організація та проведення зібрань;
- рішення питань членства Спілки;
- формування виконавчої структури Спілки;
- підготовка перспективних планів;
- забезпечення реалізації проектів та програм, що затверджені зібранням;
- забезпечення необхідної технічної підтримки по здійсненню комунікацій (всі види зв'язку);
- організація постійного інформування членів Спілки про поточну роботу та її результати;
- забезпечення підготовки та проведення цільових заходів Спілки;
- надання консультативно-інформаційних послуг членам Спілки.

3.3 Голова Спілки

3.3.1 Головою Спілки може бути будь-який член Спілки віком до 35 років, який є співробітником ІОБ НААН на постійній основі (не за сумісництвом).

3.3.2 Голова Спілки обирається на загальних зборах зібрання шляхом відкритого голосування на термін повноважень Ради.

3.3.3 Голова Спілки є вищою офіційною особою Спілки. Голова Спілки одночасно виконує обов'язки Голови Ради.

3.3.4 Повноваження голови:

- право представляти Спілку у відносинах з адміністрацією, вченою радою, органами державної влади та місцевого самоврядування, вітчизняними та закордонними партнерами;
- керівництво роботою та право голосувати на засіданнях ради;
- здійснення всіх інших дій, пов'язаних з управлінням справами Спілки в межах повноважень Ради;

3.3.5 Голова має право передавати частину своїх повноважень одному зі своїх заступників. Голова повинен виконувати обов'язки, покладені на нього, а у випадку вибуття забезпечити наступність керівництва.

3.3.6 Обов'язки голови Спілки:

- забезпечувати законність діяльності Спілки;
- виконувати рішення Зібрання та Ради;
- забезпечити безприривність діяльності Ради у випадку своєї відсутності;
- захищати законні інтереси членів Спілки та рішення Зібрання Спілки;
- тісно співпрацювати із завідувачим аспірантурою та виконувати доручення адміністрації, що не суперечать положенням даного Статуту.

3.3.7 Діяльність Голови Спілки може бути припинено до закінчення повноважень у випадку:

- добровільного складання із себе повноважень;
- рішення 2/3 членів Зібрання за загальним списком;
- звільнення із числа співробітників ІОБ НААН.

4. ЧЛЕНСТВО В СПІЛЦІ

4.1 Членами Спілки можуть бути молоді вчені та співробітники ІОБ УААН віком до 35 років за власним бажанням.

4.2 Члени Співки беруть участь у її діяльності, формують Статут, обирають членів Ради.

4.3 Члени Співки мають рівні права на участь в управлінні справами Співки та несуть рівну відповідальність за стан справ у Співці у відповідності з затвердженим Статутом.

4.4 Прийом у члени Співки здійснюється Радою на основі письмової заяви. Відмова Ради в прийомі у члени Співки може бути оскаржена на Зібранні.

4.5 Члени Співки мають право:

– брати участь у роботі зібрання, обирати та бути обраним до Ради і тимчасових комісій, що створюються Радою;

– виступати ініціатором будь-яких програм та акцій, що не суперечать Статуту;

– брати участь в заходах, програмах та проектах, що проводяться Співкою;

– користуватися всіма привілеями, що надаються Співкою членам у відповідності до Статуту;

– мати доступ до повної інформації про програми та заходи, що проводяться та їх результати.

4.6 Обов'язки членів Співки:

– дотримуватись Статуту Співки;

– приймати участь у діяльності Співки і виконувати свої функціональні обов'язки, всебічно сприяючи розвитку Співки;

– приймати участь у роботі наукових конференцій, конкурсів та інших заходів, котрі організує Співка.

4.7 Припинення членства у Співці:

– при досягненні віку 35 років;

– звільнення із числа співробітників ЮБ НААН;

– на основі заяви про вихід із Співки;

– член Співки може бути виключений з неї рішенням Ради у наступних випадках: за порушення Статуту; при нанесенні моральної шкоди інтересам Співки; при не виконанні п 4.6 даного Статуту протягом більше одного року.

4.8 Рішення про припинення приймається простою більшістю голосів складу Ради за списком та набирає чинності з моменту фіксації результату голосування в протоколі.

4.9 Рішення Ради може бути оскаржене у місячний термін Зібранням. Припинення членства настає з моменту задовільнення заяви Головою Ради.

5. ГОЛОСУВАННЯ СПІВКИ

5.1 Процес голосування Співки визначає легітимність рішення Зібрання.

5.2 Голосування будь-яких питань відбувається за відкритою формою.

5.3 Результати голосування вносяться до протоколу Зібрання Співки.

5.4 Рішення вважається прийнятим за простою більшістю голосів присутніх на Зібранні.

5.5 Рішення щодо внесення змін та поправок до Статуту, обрання Голови та членів Ради вважається прийнятим при наявності голосів 2/3 членів Зібрання за загальним списком.

5.6 Рішення набуває чинності з моменту оголошення результатів голосування.